

Управление образования администрации
Нытвенского городского округа
Муниципальное автономное образовательное учреждение
дополнительного образования спортивная школа «Лидер» г. Нытва
(МАОУ ДО СШ «Лидер» г. Нытва)

Утверждено
приказом МАОУ ДО СШ
«Лидер» г. Нытва
от 05.12.2023 № 124

**Положение
о бригадной форме организации труда тренеров-преподавателей
в МАОУ ДО СШ «Лидер» г. Нытва**

2023 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о бригадной форме организации труда тренеров МАОУ ДО СШ «Лидер» г. Нытва (далее - Организация) разработано на основании Федерального закона от 04.12.2007 N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации", Приказа Минспорта РФ от 30.10.2015 N 999 "Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации".

1.2. Бригадная форма организации труда представляет собой концентрацию знаний, умений, навыков и мобилизацию сил тренеров разного профессионального уровня, а также возможность гармоничного сочетания групповой и индивидуальной подготовки спортсменов.

1.3. Целью бригадного метода работы является проведение многолетней перспективной работы по подготовке олимпийского резерва (минимум 4-летний цикл). Метод применяется при условии заинтересованности тренеров в коллективном труде и достижение на этой основе следующих задач:

- обеспечение качественного уровня подготовки спортсменов высокой квалификации за счет непрерывности тренировочного процесса;
- рост динамики показателей физической и технической подготовки спортсменов; увеличение числа спортсменов, подготовленных в состав сборной команды Пермского края, страны;
- обеспечение стабильности результатов выступлений спортсменов; возможности полного раскрытия творческих способностей каждого тренера бригады.

1.4. При организации бригады должен соблюдаться принцип добровольности. Персональный состав бригады утверждается на тренерском совете по представлению бригадира. Количественный состав бригады не ограничен, но не менее 2 человек. При необходимости на одном отделении может быть создано несколько бригад. Все решения утверждаются приказом директора с указанием объема или раздела работы. Результативность деятельности отдельного работника определяется с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вклада в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы.

1.5. Администрация Организации может вносить изменения и дополнения в настоящее Положение.

2. Организация и руководство работой бригады

2.1. Общее руководство работой бригады осуществляет администрация Организации в соответствии с настоящим Положением, Уставом Организации, программными материалами по видам спорта.

2.2. Члены бригады самостоятельно решают, на каком этапе должен работать каждый тренер, исходя из его квалификации, стажа и опыта работы, тренерского мастерства и целесообразности, интересов бригады в достижении

высоких конечных спортивных результатов.

2.3. Бригаду возглавляет бригадир, который выбирается из числа тренеров, имеющих наивысшие достижения и высшую квалификационную категорию и которому предоставлено право распределять среди членов бригады виды тренерской нагрузки, основываясь на программных документах и нормативно-правовых актах, регулирующих деятельность спортивных организаций.

2.4. В бригаде действует принцип взаимозаменяемости, взаимопомощи и коллективной ответственности вне зависимости от учебной нагрузки каждого тренера.

2.5. Бригада решает вопросы отбора спортсменов, организации и проведения многолетнего планомерного тренировочного процесса и определяет вклад каждого члена бригады в общие результаты работы. Во время отсутствия тренера (отпуск, командировка, болезнь) остальные члены бригады осуществляют работу с группами отсутствующего тренера за счет перераспределения и уплотнения рабочего времени по расписанию, утвержденному приказом директора Организации, без дополнительной оплаты труда.

2.6. Спортивное достижение спортсмена или группы спортсменов является достижением всей бригады.

2.7. Каждый член бригады по результатам соревновательной деятельности и вкладу в подготовку спортсменов имеет право на присвоение квалификационной категории в соответствии с квалификационными характеристиками и порядком их присвоения.

2.8. Спортсмен, закрепленный персонально за определенным тренером, может быть передан другому тренеру бригады. Основанием для этого является письменное заявление в администрацию Организации от тренера, передающего спортсмена, и письменное подтверждение о приеме спортсмена принимающего тренера.

2.9. Материальное стимулирование членов бригады за спортивные достижения спортсменов производится независимо от этапов подготовки, на равных правах.

2.10. Каждый член бригады имеет право выхода из бригады по окончании спортивного сезона на основании личного заявления.

3. Документы, регламентирующие работу бригады

3.1. Для регламентации работы согласно бригадному методу необходимы следующие документы:

- положение о бригадной форме организации труда тренеров;
- приказ директора Организации с указанием объема или раздела работы;
- письменные заявления тренеров о приеме в бригаду.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 294690421595703939189969587970239985033448729915

Владелец Попов Виталий Валерьевич

Действителен с 03.06.2024 по 03.06.2025