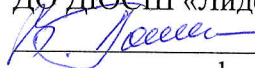


Муниципальное автономное образовательное учреждения дополнительного образования
Детско-юношеская спортивная школа «Лидер» г. Нытва

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ ДО ДЮСШ «Лидер» г. Нытва

 В.В. Попов
__ февраля 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении стажировок по охране труда
в Муниципальном автономном образовательном учреждении
дополнительного образования
Детско-юношеская спортивная школа «Лидер» г. Нытва

Нытва, 2018 г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о проведении стажировок по охране труда в МАОУ ДО ДЮСШ «ЛИДЕР» Г. НЫТВА, (далее Положение) разработано в соответствии с п.3 ст. 214 Трудового Кодекса Российской Федерации и Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций", зарегистрированным Минюстом России 12 февраля 2003 года, N 4209 и определяет порядок проведения стажировок по охране труда в МАОУ ДО ДЮСШ «ЛИДЕР» Г. НЫТВА.
- 1.2. Работники, для профессий которых разработаны отдельные нормативные правовые акты, регламентирующие прохождение ими стажировок, проходят стажировку согласно этим актам.
- 1.3. Целью проведения стажировки по охране труда является:
 - 1.3.1. практическое освоение (обучение) стажером непосредственно на новом рабочем месте теоретических знаний и практических навыков, приобретенных работником при профессиональной подготовке, по старому месту работы, при прохождении инструктажей по охране труда по новому месту работы по безопасному выполнению своих функциональных обязанностей;
 - 1.3.2. проверка наличия у работника теоретических знаний и практических навыков по самостоятельному безопасному выполнению своих функциональных обязанностей на новом рабочем месте.
- 1.4. Стажировку по охране труда должны проходить:
 - 1.4.1. все вновь принимаемые и переводимые на другую работу рабочие, к профессиям которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности.
 - 1.4.2. рабочие, имеющие перерыв в работе, к которой не предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности по профессии более трех лет;
 - 1.4.3. специалисты, принятые или переведенные на работы, связанные с ведением технологических процессов, эксплуатацией, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, коммуникаций, зданий и сооружений, а также занятые на подземных работах;
 - 1.4.4. выпускники высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ, колледжей, окончившие учебные (учебно-производственные) центры;
 - 1.4.5. работники, получившие профессиональную подготовку непосредственно на предприятии.

2. Термины и их определения, используемые в данном Положении:

Стажировка по охране труда — обучение стажера теоретическим знаниям и практическим навыкам по безопасным способам, приемам и методам выполнения возложенных на него функциональных обязанностей на его постоянных и временных рабочих местах.

Стажер (стажирующийся, ученик, курсант) — рабочие, специалисты, проходящие стажировку по охране труда.

Руководитель стажировки (наставник, инструктор стажировки) — рабочий, специалист, проводящий стажировку по охране труда.

Программа проведения стажировки по охране труда — локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки по охране труда.

Испытание при приеме на работу — обособленная, строго ограниченная во времени начальная часть трудового периода работника в организации, служащая для определения соответствия трудовых качеств и квалификации работника, в том числе по охране труда (прохождение инструктажей по охране труда, стажировки, дублирования, обучения и проверки знаний по охране труда), поручаемой работе.

3. Цели и задачи стажировки

- 3.1. Основной целью стажировки является освоение Стажирующимися практических навыков, технологий и элементов профессиональной деятельности, повышение уровня

теоретических и практических знаний по специальности согласно перечню профессий в Учреждении (Приложение 3).

- 3.2. Стажировка осуществляется в форме: практических занятий продолжительностью до 2-х до 14 смен, самостоятельной теоретической подготовки, изучение инструкций по охране труда и должностных инструкций.

4. Порядок проведения стажировок по охране труда

- 4.1. Руководитель организации с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов утверждает перечни профессий рабочих и специалистов, которые должны проходить стажировку по охране труда, и устанавливает ее продолжительность (не менее двух рабочих дней (смен)) или в сроки, установленные соответствующими правилами, утвержденными органами государственного и ведомственного надзора, в зависимости от опыта, квалификации рабочих, специалистов и сложности (опасности) выполняемых ими работ (Приложение №3).
- 4.2. Работники, которые должны проходить стажировку по охране труда, принимаются на работу с испытанием. Продолжительность испытания для этих работников должна быть не менее установленного для них сроков прохождения стажировок по охране труда.
- 4.3. Руководитель организации по согласованию с заместителем директора по АХЧ и на основании приказа (распоряжения) может освобождать от стажировки по охране труда:
- 4.3.1. работника, имеющего стаж по профессии или специальности не менее трех лет;
- 4.3.2. работника переводимого из одного структурного подразделения в другое, если характер его работы и тип оборудования на котором он работал ранее, не меняются. В этом случае, в журнале регистрации инструктажа по охране труда в графах 11-12 Стажировка на рабочем месте вносится запись: «Освобожден. Приказ (распоряжения) № __, от «__» _____ 20__ г.».
- 4.4. Стажировка по охране труда проводится по утвержденным руководителем организации программам проведения стажировок по охране труда, разработанным для каждой профессии, должности, имеющимся в организации и которые обязаны проходить стажировку по охране труда (приложение №5-12).
- 4.5. В программу стажировки по охране труда работника должны входить следующие пункты:
- 4.5.1. Охрана труда
- 4.5.2. Пожарная безопасность
- 4.5.3. Электробезопасность
- 4.5.4. Санитарная безопасность
- 4.5.5. Промышленная безопасность
- 4.5.6. Средства индивидуальной защиты
- 4.5.7. Действия работника в случае аварийных ситуаций
- 4.5.8. Оказание медицинской помощи
- 4.5.9. Описание несчастных случаев, произошедших на рабочем месте работника
- 4.5.10. Допускается включать в программу стажировки по охране труда и вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (охрана окружающей среды, сохранность имущества организации, пропускной режим организации и т.п.).
- 4.6. Программы проведения стажировок по охране труда разрабатываются на основе должностных (рабочих) инструкций работника, инструкций по охране труда, по пожарной безопасности, электробезопасности, промышленной безопасности, технологических карт и т.п.
- 4.7. Для руководства стажировкой назначается руководитель стажировки. Руководителем стажировки может назначаться рабочий, специалист как на постоянной, так и на временной основе.
- 4.8. Руководителей стажировки работников рабочих профессий определяет руководитель структурного подразделения. Руководителями стажировки по охране труда рабочих могут быть:

- 4.8.1. руководители структурных подразделений (заведующий хозяйством, заведующий складом, прораб и т.п.);
- 4.8.2. специалисты (энергетик, механик, технолог, мастер и т.п.);
- 4.8.3. рабочие с более высокой квалификацией по данной профессии (имеющие, как правило, стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет), чем у стажера.
- 4.9. Руководителей стажировки по охране труда специалистов определяет руководитель организации. Руководителями стажировки по охране труда специалистов могут быть:
 - 4.9.1. руководители структурных подразделений (начальник участка, начальник цеха, заведующий гаражом, заведующий хозяйством, заведующий складом, прораб и т.п.);
 - 4.9.2. специалисты более высокой квалификации, имеющие, как правило, стаж практической работы в данной должности не менее трех лет, чем у стажера (энергетик, механик, технолог и т.п.);
- 4.10. Основанием для определения руководителей стажировки является:
 - 4.10.1. наличие общего стажа работы по профессии, специальности, как правило, не менее трех лет;
 - 4.10.2. наличие квалификации водителя не ниже 2 класса (для водителей);
 - 4.10.3. наличие разряда по профессии не ниже 4-го;
 - 4.10.4. отсутствие аварий, пожаров, дорожно-транспортных происшествий и несчастных случаев по их вине на протяжении трех последних лет;
 - 4.10.5. отсутствие за последний год работы нарушений трудовой дисциплины;
 - 4.10.6. качественное выполнение производственных заданий.
- 4.11. На период стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнения других работ, в том числе по основной профессии, специальности (отправлять его в местные и дальние командировки, на учебу, конференции и т.п.);
- 4.12. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки.
- 4.13. Руководитель стажировки обязан пройти обучение по охране труда в установленные для его профессии, специальности сроки.
- 4.14. В случае, когда в штатном расписании организации имеются профессии и должности в единственном числе, то работники таких профессий и должностей должны проходить стажировку по охране труда по договору в другой организации, где имеются аналогичные профессии и должности.
- 4.15. Количество стажеров, которое одновременно может проходить стажировку по охране труда у одного руководителя стажировки, зависит от сложности (опасности) профессии, специальности стажера, опыта руководителя стажировки и не может в любом случае превышать двух. Запрещается за одним руководителем стажировки закреплять стажеров разных профессий, специальностей.
- 4.16. У одного стажера может быть несколько руководителей стажировки.
- 4.17. Стажировка по охране труда для рабочих проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного на рабочем месте инструктажа по охране труда, инструктажа по пожарной безопасности, пожарно-технического минимума, инструктажа по электробезопасности и присвоения групп по электробезопасности.
- 4.18. Стажировка по охране труда должна проходить в равных частях (соотношениях):
 - 4.18.1. в различные смены (при многосменном графике работы: дневную, вечернюю, ночные смены);
 - 4.18.2. на всех постоянных и временных рабочих местах работника;
 - 4.18.3. на всех видах технологического оборудования, транспортных средств, машин, механизмов и инструмента (электрического, гидравлического, пневматического, механического, слесарного, строительного и т.п.), которые стажеру придется эксплуатировать;

- 4.19. Продолжительность рабочего дня (смены) стажера определяется графиком и продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии, специальности.
- 4.20. Для проведения стажировки по охране труда издается приказ по организации (в организациях, в которых нет структурных подразделений) (приложение №13) или распоряжение руководителя структурного подразделения (в организациях, в которых созданы структурные подразделения, назначены руководители структурных подразделений, которым предоставлено право издания распоряжений по своему структурному подразделению) с указанием руководителя стажировки, стажера и сроков проведения стажировки. Руководитель стажировки и стажер должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) о проведении стажировки под роспись.
- 4.21. Руководитель стажировки выполняет свои обязанности согласно Должностной инструкции руководителя стажировки (приложение №1).
- 4.22. Стажер выполняет свои обязанности согласно Рабочей инструкции стажера (приложение №2).
- 4.23. Директор МАОУ ДО ДЮСШ «ЛИДЕР» Г. НЫТВА (руководитель структурного подразделения) для проведения стажировки обязан выдать руководителю стажировки на руки:
 - 4.23.1. Положение о проведении стажировок по охране труда в МАОУ ДО ДЮСШ «ЛИДЕР» Г. НЫТВА;
 - 4.23.2. Должностную инструкцию руководителя стажировки (Приложение №1);
 - 4.23.3. Рабочую инструкцию стажера (приложение №2);
 - 4.23.4. программу стажировки по охране труда для работника соответствующей профессии, специальности (приложение №5-12);
 - 4.23.5. комплект локальных нормативных правовых актов по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарной безопасности, промышленной безопасности, инструкции по эксплуатации технологического оборудования, машин, механизмов, транспортных средств, инструмента, эксплуатация которых входит в функциональные обязанности стажера;
- 4.24. После завершения стажировки:
 - 4.24.1. руководители стажировки сдают Лист стажировочный по охране труда своим руководителям структурных подразделений;
 - 4.24.2. руководители структурных подразделений обеспечивают явку стажёра в комиссию организации на проверку знаний по вопросам охраны труда.
- 4.25. Работник может быть отстранен от работы, если он не прошел в установленном порядке стажировку по охране труда (ст.76 ТК РФ);
- 4.26. Результаты стажировки руководитель стажировки заносит в журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте.
- 4.27. При неудовлетворительных результатах стажировки:
 - 4.27.1. наниматель имеет право (но не обязан) предложить работнику повторно пройти стажировку в сроки, установленные им (уполномоченным им лицом);
 - 4.27.2. работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст.80 ТК РФ);
 - 4.27.3. С работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);
 - 4.27.4. с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя, в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст.71 ТК РФ);
- 4.28. В случае повторного непрохождения стажировки:
 - 4.28.1. работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст.80 ТК РФ);
 - 4.28.2. с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);

- 4.28.3. с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя, в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст.71 ТК РФ);
- 4.29. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки по охране труда (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, приказы и распоряжения о назначении стажировки или освобождении от нее, являются документами строгой отчетности и должны храниться в организации 45 лет.

5. Стажировка слесарей-сантехников

- 5.1. Стажировка слесарей-сантехников проводится для всех принимаемых на работу работников, которые имели свыше месяца перерыв в работе по специальности или принимаются на работу впервые.
- 5.2. *Программа стажировки слесаря-сантехника включает:*
- подготовку необходимых для выполнения работ средств индивидуальной защиты;
 - проверку готовности инструментов и приспособлений к работе; порядок расположения инструментов на рабочем месте;
 - отработку действий работника при обнаружении неисправностей, обнаруженных при проверке инструментов, приспособлений;
 - проверку соблюдения требований безопасности при проведении работы с электроинструментом, при ручной резке металлов, разборке прессовых соединений и т.п.);
 - отработку практических навыков соблюдения требований безопасности при использовании горюче-смазочных материалов;
 - практику выполнения работ на заточном или сверлильных станках;
 - отработку безопасных приемов и методов при техническом (глубоком) осмотре и выполнении работ, связанных со спуском в колодец (при наличии);
 - проверку соблюдения требований безопасности при выполнении работ по обслуживанию и ремонту тепловых узлов;
 - отработку действий работника при возникновении возможных неисправностей в работе оборудования, опасной или аварийной ситуациях;
 - последовательность соблюдения требований безопасности при окончании работ, в том числе выполнение гигиенических процедур.

6. Стажировка водителей

- 6.1. Стажировка водителей должна осуществляться на автомобиле того типа и марки, на которых водители будут в дальнейшем самостоятельно работать.
- 6.2. Стажировка проводится с водителями, имеющие удостоверение на право управления любыми категориями транспортных средств: «А», «Б», «С» или «Д», но которые в течение 12 и больше месяцев до принятия на соответствующую работу не работали водителями или принимаются на работу впервые. Такие водители допускаются к управлению транспортным средством после прохождения стажировки по практическому управлению на соответствующем транспортном средстве не менее 4 рабочих дней.
- 6.3. Стажировка также проводится при переводе водителей на новые для них марки или модели транспортного средства (далее – ТС).
- 6.4. *Программа стажировки включает:*
- изучение схемы движения пешеходов и транспорта по территории организации;
 - предрейсовая подготовка транспортного средства и рабочего места;
 - движение и разворот задним ходом;
 - торможение и остановка на различных скоростях, которые включают экстренную остановку в соответствии с условиями дорожного движения;
 - использование зеркал заднего вида;
 - выбор скорости движения, интервала, дистанции и радиуса поворота в зависимости от загрузки и габаритов ТС;

- предвидение появления опасных движущихся объектов, что может привести к дорожно-транспортному происшествию (далее - ДТП);
 - движение в ночное время (если водитель будет осуществлять перевозки в темное время суток);
 - открывание и закрывание дверей салона на остановках, выполнение правил посадки и высадки пассажиров (для автобусов, специализированных автомобилей).
- 6.5. Стажировка водителя проводится под руководством водителя-наставника.
 - 6.6. Водитель-наставник подбирается из числа наиболее опытных и дисциплинированных водителей, имеющих водительский стаж не менее 3 лет (*на автобусах не менее 5 лет*) и не допускавшие за последние три года нарушений Правил дорожного движения по своей вине. Водители-наставники назначаются приказом (распоряжением) по организации.
 - 6.7. В случае, если в организации нет опытного водителя-наставника, для проведения стажировки заключается договор с автотранспортным предприятием, имеющим свидетельство (лицензию) на право стажирования водителей.
 - 6.8. Водитель-наставник ведет учет работы стажера, заполняя стажировочный стажировки водителя (приложение 1).
 - 6.9. Водитель-наставник обязан в период стажировки находиться вместе со стажером как при управлении автомобилем, так и при его обслуживании, контролировать прохождение стажером предрейсового (послерейсового) медосмотра.
 - 6.10. Стажировка водителей завершается контрольной поездкой по произвольному маршруту. Во время контрольной поездки водитель-наставник наблюдает за умением стажера управлять соответствующей маркой ТС, соблюдать Правила дорожного движения, условия перевозок, скоростной режим движения, дистанцию и др.
 - 6.11. Количество и характер допущенных ошибок является основанием для принятия решения об успешности прохождения стажировки.

7. Стажировка уборщиков производственных и служебных помещений

- 7.1. Стажировка уборщиков производственных помещений безопасным ведением работ проводится в течение первых двух смен (рабочих дней) для всех поступающих на работу, независимо от профессионального образования и опыта работы.
- 7.2. *Программа стажировки уборщика производственных и служебных помещений включает:*
 - отработку практических навыков работы с дезинфицирующими и моющими средствами, в том числе по концентрации растворов;
 - санитарную обработку бачков (ведер для мусора и т.п.);
 - проверку практических навыков работы на высоте с применением приставных лестниц (стремянки);
 - отработку действий работника при возникновении аварийных ситуаций (прорыв трубопроводов водоснабжения, канализации, отопления), наличии очага возгорания;
 - проверку практических навыков оказания первой доврачебной помощи пострадавшим на производстве;
 - уборку рабочего места по окончании работы, проведение гигиенических процедур.

8. Стажировка сторожей

- 8.1. Стажировка сторожа безопасным ведением работ проводится в течение первых 2 смен для всех принимаемых на работу, в том числе временно.
- 8.2. *Программа стажировки сторожа включает:*
 - осмотр охраняемой территории перед началом работы (проверка исправности окон, дверей, замков, ограждения, сигнализационных устройств; фиксирование недостатков в сменном журнале);
 - отработку практических навыков соблюдения требований безопасности труда в процессе работы при обнаружении нарушителей на охраняемой территории, возгорания, травмировании работников, производственной аварии и т.п.;

- подготовку необходимых для выполнения работ средств индивидуальной защиты в процессе работы;
- отработку практических навыков соблюдения требований безопасности при угрозе жизни работника;
- хранение постового обмундирования и оружия (при наличии);
- проверку охраняемого объекта в течение рабочей смены, при передаче смены сменяющему работнику.

9. Стажировка дворника

9.1. Стажировка сторожа безопасным ведением работ проводится в течение первых 2 смен для всех принимаемых на работу, в том числе временно.

9.2. *Программа стажировки сторожа включает:*

- нормы и требования к состоянию внешнего благоустройства территории, прилегающей к домовладению и защиты окружающей среды;
- требования к санитарному содержанию территорий;
- планировку и границы уборки закреплённой территории;
- порядок уборки территории;
- инструкции и технологические рекомендации по уборочным работам;
- свойства моющих средств и правила безопасного пользования ими;
- устройства и правила эксплуатации обслуживающего оборудования и приспособлений, применяемых в работе;
- правила применения противогололедных материалов;
- адреса и номера телефонов: служб эксплуатационных организаций, ближайшего отделения милиции, местного участкового инспектора милиции, скорой помощи, пожарной части, ближайшего учреждения по оказанию медицинской помощи, аптеки, детской комнаты и т.д.;
- правила безопасности при выполнении уборочных работ;
- порядок извещения своего непосредственного руководителя о всех недостатках, обнаруженных во время работы;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- правила и нормы охраны труда, производственной санитарии и личной гигиены;
- правила использования средств противопожарной защиты;

10. Стажировка рабочего по обслуживанию зданий

10.1. Стажировка сторожа безопасным ведением работ проводится в течение первых 2 смен для всех принимаемых на работу, в том числе временно.

10.2. *Программа стажировки сторожа включает:*

- основы ремонтно-строительных работ и способы их выполнения;
- виды материалов;
- назначение и устройство инструмента, приспособлений, машин, механизмов и оборудования при ведении работ;
- правила техники безопасности при выполнении ремонтно-строительных работ;
- правила технической эксплуатации и ухода за используемым в процессе работы оборудованием, приспособлениями и инструментом;
- способы выявления и устранения в необходимых случаях возникающих неполадок текущего характера при производстве работ;
- способы выполнения текущего, профилактического и капитального ремонта здания, оборудования при участии в нем;
- характеристики опасных и вредных производственных факторов;
- указания по безопасному содержанию рабочего места;
- порядок действий, направленных на предотвращение аварийных ситуаций;
- способы и приемы безопасного выполнения работ;

- порядок извещения руководителя обо всех недостатках, обнаруженных во время работы;
- порядок действий при возникновении аварий и ситуаций, которые могут привести к нежелательным последствиям;
- правила оказания первой (доврачебной) помощи пострадавшим при травматизме;
- порядок и особенности тарификации и перетарификации работ и рабочих;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- правила охраны труда, производственной санитарии и личной гигиены, пожарной безопасности.

11. Стажировка рабочего по обслуживанию бани

- 11.1. Стажировка рабочего по обслуживанию бани проводится для всех принимаемых на работу работников, которые имели свыше месяца перерыв в работе по специальности или принимаются на работу впервые.
- 11.2. *Программа стажировки рабочего по обслуживанию бани включает:*
- подготовку необходимых для выполнения работ средств индивидуальной защиты;
 - проверку готовности инструментов и приспособлений к работе; порядок расположения инструментов на рабочем месте;
 - отработку действий работника при обнаружении неисправностей, обнаруженных при проверке инструментов, приспособлений;
 - проверку соблюдения требований безопасности при проведении работ с электроинструментом;
 - отработку практических навыков соблюдения требований безопасности при использовании горюче-смазочных материалов;
 - проверку соблюдения требований безопасности при выполнении работ по обслуживанию водонагревательных котлов;
 - отработку действий работника при возникновении возможных неисправностей в работе оборудования, опасной или аварийной ситуациях;
 - последовательность соблюдения требований безопасности при окончании работ, в том числе выполнение гигиенических процедур.

12. Стажировка кастелянши

- 12.1. Стажировка уборщиков производственных помещений безопасным ведением работ проводится в течение первых двух смен (рабочих дней) для всех поступающих на работу, независимо от профессионального образования и опыта работы.
- 12.2. *Программа стажировки уборщика производственных и служебных помещений включает:*
- устройства, конструкцию, принцип действия и правила технической эксплуатации стиральной машины;
 - основные виды неполадок данного оборудования, способы их устранения;
 - действие на работающих опасных и вредных производственных факторов;
 - нормы применения специальных моющих и чистящих средств (стиральный порошок, отбеливатель и т.д.)
 - место расположения аптечек;
 - отработку действий работника при возникновении аварийных ситуаций (прорыв трубопроводов водоснабжения, канализации, отопления), наличии очага возгорания;
 - проверку практических навыков оказания первой доврачебной помощи пострадавшим на производстве;
 - уборку рабочего места по окончании работы, проведение гигиенических процедур.

13. Оплата за проведение и прохождение стажировки по охране труда

- 13.1. Стажировка по охране труда проходит в рабочее время руководителя стажировки или стажера.
- 13.2. Время прохождения стажером стажировки считается его рабочим и оплачивается согласно его окладу (тарифной ставки) если работник принят на оклад (тарифную ставку).

14. Заключительные положения

- 14.1. В соответствии со ст.230 ТК РФ в случае несчастного случая на производстве оформляется Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1, где в одном из пунктов необходимо указать сроки прохождения стажировки пострадавшего или причину ее непрохождения. Указанные обстоятельства учитываются при определении вины и степени ответственности должностных лиц за непроведение стажировки вообще или безграмотную организацию стажировки для принятого на работу работника.
- 14.2. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на руководителя организации.
- 14.3. Общий контроль за организацией проведения стажировок по охране труда осуществляет заместитель директора по АХЧ.
- 14.4. Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются с заместителем директора по АХЧ и вносятся в Положение на основании приказа руководителя организации.

Положение разработал:
заместитель директора

И.А. Вотинов

